

AREA	SERVIZIO	DIPENDENTE	CAT.
			A-B
Criteri	significato	punteggio	
<i>Risultati conseguiti</i>	Intesi come capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi e flessibilità.	Dimostra conoscenza della materia specifica	(da 0 a 5)
		Tiene conto delle interrelazioni della propria attività con il contesto in cui opera	(da 0 a 5)
		Opera correttamente all'interno dei programmi, rispettando i tempi, ottimizzando il rapporto costi/benefici	(da 0 a 5)
<i>Prestazioni rese</i>	Intese con riferimento al maggior grado di arricchimento professionale conseguito anche a seguito di interventi formativi o di autoaggiornamento, valutazione delle capacità di iniziativa personale e della capacità propositiva.	Attua il programma, eseguendo le disposizioni impartite	(da 0 a 5)
		E' cosciente dell'importanza degli effetti del proprio operato	(da 0 a 10)
		Prende iniziative per raggiungere i risultati rispettando le istruzioni impartite	(da 0 a 10)
<i>Impegno profuso</i>	Inteso come valutazione del grado di coinvolgimento nel lavoro, qualità di rapporto con l'utenza e la struttura.	Mette a disposizione la propria esperienza professionale all'interno dell'U.O.	(da 0 a 10)
		Mette a disposizione le risorse materiali di cui può disporre all'interno dell'U.O.	(da 0 a 10)
		Adatta la propria attività per il raggiungimento di un obiettivo dell'U.O., non coincidente necessariamente con il proprio	(da 0 a 10)
<i>Qualità della prestazione</i>	Intesa come valutazione del livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento dei propri compiti e autonomia organizzativa.	Recepisce prontamente le disposizioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'U.O. e dell'Organizzazione in generale	(da 0 a 10)
		Attua in modo efficace le disposizioni impartite per il conseguimento degli obiettivi	(da 0 a 10)
		Partecipa in modo collaborativo con i colleghi alle attività dell'U.O.	(da 0 a 10)

	Punteggio totale conseguito:	/ 100
--	------------------------------	-------

Molinella, _____ Il /Responsabile _____

Il Dipendente (per presa visione) _____

AREA	SERVIZIO	DIPENDENTE	CAT.
			C
Criteri	significato	punteggio	
<i>Risultati conseguiti</i>	Intesi come capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi e flessibilità.	Dimostra conoscenza della materia specifica	(da 0 a 5)
		Tiene conto delle interrelazioni della propria attività con il contesto in cui opera	(da 0 a 5)
		Opera e programma correttamente, rispettando i tempi, ottimizzando il rapporto costi/benefici	(da 0 a 5)
<i>Prestazioni rese</i>	Intese con riferimento al maggior grado di arricchimento professionale conseguito anche a seguito di interventi formativi o di autoaggiornamento, valutazione delle capacità di iniziativa personale e della capacità propositiva.	Attua il programma, adattando le scelte operative sulla base delle disposizioni impartite	(da 0 a 5)
		E' cosciente dell'importanza degli effetti del proprio operato	(da 0 a 10)
		Prende iniziative per raggiungere i risultati rispettando i limiti e le direttive	(da 0 a 10)
<i>Impegno profuso</i>	Inteso come valutazione del grado di coinvolgimento nel lavoro, qualità di rapporto con l'utenza e la struttura.	Mette a disposizione le proprie conoscenze professionali all'interno dell'U.O.	(da 0 a 10)
		Mette a disposizione le risorse materiali di cui può disporre all'interno dell'U.O.	(da 0 a 10)
		Adatta la propria attività per il raggiungimento di un obiettivo dell'U.O., non coincidente necessariamente con il proprio	(da 0 a 10)
<i>Qualità della prestazione</i>	Intesa come valutazione del livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento dei propri compiti e autonomia organizzativa.	Fornisce ai colleghi le informazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'U.O. e dell'Organizzazione in generale	(da 0 a 10)
		Attua in modo efficace le disposizioni impartite per il conseguimento degli obiettivi	(da 0 a 10)
		Partecipa in modo collaborativo con i colleghi alle attività dell'U.O.	(da 0 a 10)

	Punteggio totale conseguito:	/ 100
--	------------------------------	-------

Molinella, _____ Il Responsabile _____

Il Dipendente (per presa visione) _____

AREA	SERVIZIO	DIPENDENTE	CAT. D
Criteri	significato	punteggio	
<i>Risultati conseguiti</i>	Intesi come capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi e flessibilità.	Dimostra conoscenza della materia specifica	(da 0 a 5)
		Tiene conto delle interrelazioni della propria attività con il contesto in cui opera	(da 0 a 5)
		Opera e programma correttamente, rispettando i tempi, ottimizzando il rapporto costi/benefici	(da 0 a 5)
<i>Prestazioni rese</i>	Intese con riferimento al maggior grado di arricchimento professionale conseguito anche a seguito di interventi formativi o di autoaggiornamento, valutazione delle capacità di iniziativa personale e della capacità propositiva.	Sa decidere ed attuare il programma, anche modificando le scelte operative	(da 0 a 5)
		Si assume la responsabilità dell'operato dell'U.O.	(da 0 a 10)
		Prende iniziative per raggiungere i risultati rispettando i limiti e le direttive	(da 0 a 10)
<i>Impegno profuso</i>	Inteso come valutazione del grado di coinvolgimento nel lavoro, qualità di rapporto con l'utenza e la struttura.	Mette a disposizione le proprie conoscenze professionali	(da 0 a 10)
		Mette a disposizione le risorse (umane, strumentali) di cui si può disporre	(da 0 a 10)
		Riprogramma l'attività della propria U.O. per il raggiungimento di un obiettivo come prioritario, non coincidente necessariamente con il proprio	(da 0 a 10)
<i>Qualità della prestazione</i>	Intesa come valutazione del livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento dei propri compiti e autonomia organizzativa.	Fornisce ai colleghi le informazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'U.O. e dell'Organizzazione in generale	(da 0 a 10)
		Guida ed impartisce le disposizioni per il conseguimento degli obiettivi	(da 0 a 10)
		Ottiene la partecipazione dei colleghi	(da 0 a 10)

	Punteggio totale conseguito:	/ 100
--	------------------------------	-------

Molinella, _____ Il Responsabile/Segretario Generale _____ Il Dipendente (per presa visione) _____